

01. INLEIDING

Het denken in kwaliteit, arbo en milieu is binnen Aannemersbedrijf P. van Leeuwen B.V. niet nieuw. Onze ambitie is een bijdrage te leveren aan een kwalitatief goed product dat gerealiseerd is in een veilige werkomgeving, zonder schadelijke effecten voor de gezondheid situatie. Ook willen wij bewust en structureel inhoud geven aan onze rol in de maatschappij en een bijdrage leveren aan het verduurzamen van onze activiteiten en producten.

02. INTERNE ORGANISATIE

De afdelingen binnen Aannemersbedrijf P. van Leeuwen B.V. zijn compact van opzet en kennen korte lijnen waardoor klachten en opmerkingen in vertrouwen kunnen worden geuit en wij in staat zijn te leren van eventueel gemaakte fouten. Door regelmatig overleg te hebben met onze medewerkers kunnen we kennis uitwisselen op velerlei gebied. Specifieke kennis en vaardigheden van alle medewerkers worden op peil gehouden door middel van opleiding en training.

03. DOELSTELLINGEN

Aannemersbedrijf P. van Leeuwen B.V. treft alle redelijkerwijs mogelijke maatregelen om haar activiteiten zodanig uit te voeren, dat de kwaliteit van haar product of dienstverlening zo hoog mogelijk is en de milieueffecten op de omgeving zo minimaal mogelijk zijn. In samenwerking met opdrachtgevers en bouwpartners willen wij het toepassen van alternatieve materialen en methoden bevorderen om het gebruik van natuurlijke grondstoffen te optimaliseren. Tevens bevorderen wij de juiste handelswijze met betrekking tot hergebruik en het beperken van afval.

Het beleid van Aannemersbedrijf P. van Leeuwen B.V. is daarnaast gericht op het voldoen aan de vastgelegde eisen en vanzelfsprekende verwachtingen en behoeften van onze opdrachtgevers. Dit betekent het conform de vastgelegde afspraken uitvoeren van de geaccepteerde werkzaamheden en zorg dragen voor een bijpassende communicatie naar de betrokken partijen.

Onze voornaamste beleidsdoelstelling is gericht op continuïteit van de organisatie. Het managementsysteem dient hieraan bij te dragen met onderstaande doelstellingen.

- Voortdurend actualiseren van de behoeften en verwachtingen van belanghebbenden waaronder opdrachtgevers, (eind)klanten, medewerkers, leveranciers, overheden.
- Vaststellen van belangrijke factoren, zowel positief als negatief die van invloed zijn om beoogde resultaten van het managementsysteem te behalen. Hiervoor wordt een actieplan ingericht.
- Zorg dragen voor effectieve en economisch verantwoorde uitvoering volgens de principes: klantgerichtheid, win-win relatie met opdrachtgevers en leveranciers, juiste betrokkenheid van de medewerkers.
- Een goede relatie te onderhouden met overheden, opdrachtgevers en derden zodat inspecties tot een minimum kunnen worden beperkt.
- Het zodanig uitvoeren van werkzaamheden waarbij de veiligheid, gezondheid en welzijn van onze medewerkers evenals die van derden gewaarborgd blijft.
- Het voorkomen van persoonlijk letsel.
- Het voorkomen/beperken van onnodige materiële- en milieuschades door het in een vroeg stadium treffen van de nodige voorzieningen.
- Het verbeterproces wordt door de bedrijfsleiding geïnitieerd, bijgestuurd en gestimuleerd, en wordt door de medewerkers gedragen en in stand gehouden.
- Werken met goedgekeurde middelen, gekwalificeerd personeel, een sociaal beleid en inachtneming van de relevante wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu.
- Voor iedere medewerker worden, in het kader van zijn/haar functie taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden vastgelegd. Het kwaliteits-, arbeidsomstandigheden- en milieubeleid kan pas effectief worden uitgevoerd wanneer alle medewerkers bewust zijn van het belang ervan en daarbij betrokken worden.
- Alle medewerkers dienen zich in te zetten om een bijdrage te leveren aan verbetering van de kwaliteit en het milieu, op welke manier dan ook.
- In de processen die gevolgd worden staan naast de kwaliteit, de arbeidsomstandigheden en het milieu centraal, vanaf de start van een project tot en met de oplevering en nazorg.

De directie stelt voldoende middelen en scholing ter beschikking om het bovenstaande te realiseren. Daartoe de verwachting dat de uitvoering van opgedragen taken op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu door elke medewerker wordt nageleefd.

Of het beleid binnen de organisatie daadwerkelijk wordt gedragen en begrepen blijkt tijdens periodieke controles. Dit alles betekent dat kwaliteits-, arbo- en milieumanagement niet uitsluitend een managementaangelegenheid betreft, maar een beleidsvorm die zo diep mogelijk in de bedrijfscultuur geworteld dient te zijn.

Bij het realiseren van de doelstellingen wordt van alle collega's medewerking verwacht. Dit in het belang van iedereen die binnen onze organisatie werkzaam is. Jaarlijks wordt de werking van het managementsysteem beoordeeld en een programma opgesteld voor het komende jaar.

04. FSC®-VERKLARING

In het kader van certificatie voor het Forest Stewardship Council (FSC)-keurmerk onderschrijven we de statements zoals vermeld in document "Policy for the Association of Organizations with FSC" (FSC-POL-01-004).

The organization shall declare not be directly or indirectly involved in the following activities.
(Betreffende ons FSC certificaat zijn wij niet rechtstreeks of indirect betrokken bij de volgende activiteiten).

- Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products.
(Illegale kap of handel in illegaal hout of bosproducten).
- Violation of traditional and human rights in forestry operations.
(Schending van traditionele- of mensenrechten bij bosbouwactiviteiten).
- Destruction of high conservation values in forestry operations.
(Vernietiging van hoge natuurbeschermingswaarden bij bosbouwactiviteiten).
- Significant conversion of forests to plantations or non-forest use.
(Significante omvorming van bossen naar plantages of niet-bosgebruik).
- Introduction of genetically modified organisms in forestry operations.
(Introductie van genetisch gemodificeerde organismen in bosbouwactiviteiten).
- Violation of any of the ILO Core Conventions, as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.
(Schending van enige van de ILO Kern Conventies zoals vastgelegd in de "ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work", 1998).

In het kader van certificatie voor het Forest Stewardship Council (FSC)-keurmerk hebben we de Fundamentele FSC Arbeidsvoorwaarden gelezen en begrepen. We verklaren thans en in de toekomst vanzelfsprekend af te zien van kinderarbeid, dwangarbeid en discriminatie en werknemers vrijheid van vereniging verlenen (FSC-STD-40-004 V3.1).

Meerkerk, 25 maart 2024

C.J. den Otter
algemeen directeur

G. van Leeuwen
adjunct directeur